

Enrollment No: _____

Exam Seat No: _____

C.U.SHAH UNIVERSITY

Winter Examination-2018

Subject Name: Labour Legislations

Subject Code: 5SS03LLS1

Branch: MSW

Semester: 3

Date: 10/12/2018

Time: 02:30 To 05:30

Marks: 70

Instructions:

- (1) Use of Programmable calculator and any other electronic instrument is prohibited.
- (2) Instructions written on main answer book are strictly to be obeyed.
- (3) Draw neat diagrams and figures (if necessary) at right places.
- (4) Assume suitable data if needed.

SECTION – I

- Q-1** **Attempt the Following questions** **(07)**
- a.** Give the definition of Over Time. **01**
ઓવર ટાઇમની વ્યાખ્યા આપો.
 - b.** What is Factory? **01**
કારખાનું એટલે શું?
 - c.** What do you Meant about labour Court? **01**
મજૂર અદાલત વિશે તમે શું માનો છો?
 - d.** Write difference between Lay-off and Lock-out. **01**
લે-ઓફ અને તાળાબંધી વચ્ચેનો તફાવત લખો.
 - e.** Explain concept of Industrial Dispute. **01**
ઔદ્યોગિક તકરારનો ખ્યાલ સમજાવો.
 - f.** Mention the special Provisions for Women workers who working in the Factory under Factory Act-1948. **01**
કારખાના અધિનિયમ 1948 હેઠળ કારખાનામાં કામ કરતી મહિલા કાર્યકરો માટેની વિશેષ જોગવાઈઓનો ઉલ્લેખ કરો.
 - g.** What do you understand about Industrial Jurisprudence? **01**
ઔદ્યોગિક ન્યાયશાસ્ત્ર વિશે તમે શું સમજો છો?
- Q-2** **a.** **What is Minimum Wages? give the explanation of the provisions related to deciding Minimum Wages and the rules of General Common Work.** **(14)**
લઘુતમ વેતન એટલે શું? લઘુતમ વેતન તથા સામાન્ય કામકાજના નિયમો નક્કી કરવા સંબંધિત જોગવાઈઓની સમજૂતી આપો.

OR

- Q-2** **b.** **Narrate the Employees Benefit under the Employees State Insurance Act-1948.** **(14)**



કામદાર રાજ્ય વીમા અધિનિયમ 1948 અન્વયે કામદારને મળતા લાભો વર્ણવો.

Q-3 a. Explain the Registration, Right and Responsibility of Trade Union under the Trade Union Act-1926. **(14)**

કામદાર સંઘ અધિનિયમ 1926 હેઠળ કામદાર સંઘની નોંધણી તેમજ સંઘના હક્ક અને જવાબદારીઓનું વિગતે વર્ણન કરો.

OR

Q-3 b. Explain provisions regarding Safety and Welfare under Factories Act 1948. કારખાના અધિનિયમ 1948 હેઠળ સુરક્ષા અને કલ્યાણની જોગવાઈઓ સમજાવો.

SECTION – II

Q-4 Attempt the Following questions (07)

- a.** Define Work man. **01**
કામદારને વ્યાખ્યાયિત કરો
- b.** What is Wages? **01**
વેતન એટલે શું?
- c.** Give the definition of Trade Union. **01**
કામદાર સંઘની વ્યાખ્યા આપો.
- d.** What is Hazardous Process? **01**
જોખમી પ્રક્રિયા એટલે શું?
- e.** Explain the concept of Standing Order. **01**
સ્થાઈ હુકમનો ખ્યાલ સ્પષ્ટ કરો.
- f.** What do you know about Payment of Gratuity? **01**
ગ્રેચ્યુઈટી ચુકવણી વિશે તમે શું જાણો છો?
- g.** What is the main purpose of the Apprentices Act-1961 **01**
એપ્રેન્ટીસ એક્ટ 1961 ના મુખ્ય હેતુ શું છે?

Q-5 a. Describe an Eligibility for Obtaining Bonuses and the provisions of Recovery the Amount of Bonus under the Bonus Payment Act-1965. **(14)**

બોનસ ચુકવણી અધિનિયમ 1965 હેઠળ બોનસ માટેની પાત્રતા અને બોનસની રકમ વસુલાતની જોગવાઈઓનું વિસ્તૃત રીતે વર્ણન કરો.

OR

Q-5 b. Explain The Provisions Of Penalty under the Wages Payment Act-1936 **(14)**
વેતન ચુકવણી અધિનિયમ 1936 હેઠળ દંડની જોગવાઈઓ સમજાવો.

Q-6 Short Notes: (Any Two) (14)

- a.** Provisions of Rights and Claims under the Maternity Benefit Act-1961
માતૃત્વ લાભ અધિનિયમ 1961 હેઠળ હક્ક અને દાવાની જોગવાઈઓ.
- b.** Strike & Lockout.
હડતાલ અને તાળાબંધી



- c. Employees Provident Fund.
કર્મચારી ભવિષ્ય નિધિ.
- d. Procedure for Certification of Standing Order.
સ્થાઈ હુકમોની મંજૂરીની પ્રક્રિયા.

