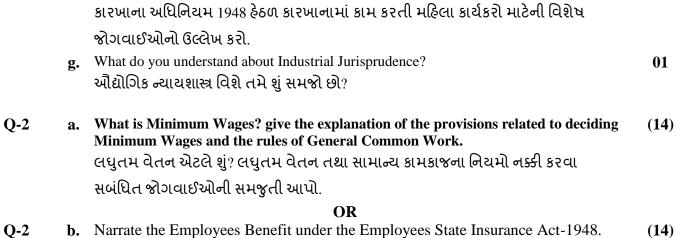
I	Enrolln	nent No:	Exam Seat No:	_		
		C.U.SHA	H UNIVERSITY			
			Examination-2018			
\$	Subject	Name: Labour Legislations				
\$	Subject	Code: 5SS03LLS1	Branch: MSW			
\$	Semeste	er: 3 Date: 10/12/201	8 Time: 02:30 To 05:30 Marks: 70			
	<ul> <li>(1) Use of Programmable calculator and any other electronic instrument is prohibited.</li> <li>(2) Instructions written on main answer book are strictly to be obeyed.</li> <li>(3) Draw neat diagrams and figures (if necessary) at right places.</li> <li>(4) Assume suitable data if needed.</li> </ul>					
Q-1		Attempt the Following quest	SECTION – I	(07)		
Ų I	a.	Give the definition of Over Time ઓવર ટાઇમની વ્યાખ્યા આપો.		01		
	b.	What is Factory?		01		
	c.	કારખાનું એટલે શું? What do you Meant about labour મજુર અદાલત વિશે તમે શું માનો ધ		01		
	d.	Write difference between Lay-of લે-ઓફ અને તાળાબંધી વચ્ચેનો ત		01		
	e.	Explain concept of Industrial Dis ઔદ્યોગિક તકરારનો ખ્યાલ સમજા		01		
	f.	Mention the special Provisions for Factory Act-1948.	or Women workers who working in the Factory under	01		





Q-3	a.	Explain the Registration, Right and Responsibility of Trade Union under the Trade Union Act-1926.	(14)	
		કામદાર સંઘ અધિનિયમ 1926 ફેઠળ કામદાર સંઘની નોંધણી તેમજ સંઘના ફક્ક અને		
		જવાબદારીઓનું વિગતે વર્ણન કરો.		
		OR		
Q-3	<b>b.</b> Explain provisions regarding Safety and Welfare under Factories Act 1948.			
		કારખાના અધિનિયમ 1948 હેઠળ સુરક્ષા અને કલ્યાણની જોગવાઈઓ સમજાવો.		
		SECTION – II		
Q-4		Attempt the Following questions		
	a.	Define Work man.	01	
		કામદારને વ્યાખ્યાયિત કરો		
	b.	What is Wages?	01	
		વેતન એટલે શું?		
	c.	Give the definition of Trade Union.	01	
		કામદાર સંધની વ્યાખ્યા આપો.		
	d.	What is Hazardous Process?	01	
		જોખમી પ્રક્રીયા એટલે શું?	0.1	
	e.	Explain the concept of Standing Order.	01	
	e	સ્થાઈ ફુકમનો ખ્યાલ સ્પષ્ટ કરો. What do you know shout Poyment of Gratnity?	01	
	f.	What do you know about Payment of Gratuity? ગ્રેચ્યુઈટી યુકવણી વિશે તમે શું જાણો છો?	01	
	σ	What is the main purpose of the Apprentices Act-1961	01	
	g.	એપ્રેન્ટીસ એક્ટ 1961 ના મુખ્ય હેતુ શું છે?	VI	
Q-5	a.	Describe an Eligibility for Obtaining Bonuses and the provisions of Recovery the	(14)	
		Amount of Bonus under the Bonus Payment Act-1965.		
		બોનસ યુકવણી અધિનિયમ 1965 ફેઠળ બોનસ માટેની પાત્રતા અને બોનસની રકમ		
		વસુલાતની જોગવાઈઓનું વિસ્તૃત રીતે વર્ણન કરો.		
0.5	1.	OR	(1.1)	
Q-5	b.	Explain The Provisions Of Penalty under the Wages Payment Act-1936	(14)	
		વેતન યુકવણી અધિનિયમ 1936 ફેઠળ દંડની જોગવાઈઓ સમજાવો.		
Q-6		Short Notes: (Any Two)	(14)	
	a.	Provisions of Rights and Claims under the Maternity Benefit Act-1961		
		માતૃત્વ લાભ અધિનિયમ 1961 हેઠળ હક્ક અને દાવાની જોગવાઈઓ.		
	b.	Strike & Lockout.		
		હડતાલ અને તાળાબંધી		



- c. Employees Provident Fund. કર્મચારી ભવિષ્ય નિધિ.
- d. Procedure for Certification of Standing Order. સ્થાઇ ફુકમોની મંજુરીની પ્રક્રિયા.

